

УТВЕРЖДАЮ

Сажин Константин Анатольевич

(ф.и.о. руководителя федерального органа
исполнительной власти (уполномоченного им лица),
или руководителя органа исполнительной власти
субъекта РФ, или руководителя
органа местного самоуправления)



ПЛАН

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с. Большелуг
(наименование организации)
на 2023 год

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием ФИО и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
1.	<p>I. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность</p> <p>По информационным стендам в помещении организации, в частности:</p> <p>1. Документ о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг, документ об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе.</p> <p>2. Информация об условиях питания обучающихся, в том числе</p>	<p>Привести в соответствии информацию о деятельности организации, размещенной на информационных стендах в помещении организации, утвержденным Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ статья 29 (ред. от 14.07.2022 г. № 298 – ФЗ «О внесении изменений»)</p>	2024 год	Мишарина Л.В., директор		

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
2.	<p>По организации комфортных условий для предоставления услуг, в частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Комфортная зона отдыха (ожидания), оборудованная соответствующей мебелью. 2. Навигация внутри организации (т.е. наличие информационных табличек, указателей, сигнальных табло и прочее). 3. Доступность питьевой воды в помещении организации 4. Транспортная доступность (т.е. возможность доехать до организации на общественном транспорте, наличие парковки) 	<p>Обеспечить в организации формирование комфортных условий для предоставления услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Комфортную зону отдыха (ожидания), оборудованную соответствующей мебелью. 2. Понятность навигации внутри организации (т.е. наличие информационных табличек, указателей, сигнальных табло и прочее). 3. Доступность питьевой воды в помещении организации. 4. Транспортную доступность (т.е. возможность доехать до организации на общественном транспорте, наличие парковки). 	2025 год	Мишарина Л.В., директор		
3.	<p>По оборудованию помещения образовательной организации и прилегающей к ней территории с учетом требований к обеспечению доступности для инвалидов, в частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выделение стоянки для автотранспортных средств инвалидов 2. Адаптированные лифты, поручни, расширенные дверные проемы 3. Специальные кресла-коляски 4. Специальные оборудованные санитарно-гигиенические помещения в организации 5. Возможность предоставления 	<p>Оборудовать помещения образовательных организаций и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, в частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выделенными стоянками для автотранспортных средств инвалидов 2. Адаптированными лифтами, поручнями, расширенными дверными проемами 3. Специальными сменными креслами-колясками 4. Специально оборудованными санитарно-гигиеническими помещениями в организации <p>Обеспечить в организации условия доступности, позволяющие инвалидам</p>	2025 год	Мишарина Л.В., директор		

	инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)	получать услуги наравне с иными категориями получателей услуг, в частности предоставить инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика)				
IV. Доброжелательность, вежливость работников организации						
4.	Доля получателей образовательных услуг отметили, что доброжелательность и вежливость в недостаточной степени проявляется со стороны сотрудников организации.	1. Организация мероприятий, направленных на построение конструктивного взаимодействия работников ООО с потребителями услуг (освещение вопросов профессиональной этики на коллективных совещаниях и семинарах). 2. Организация индивидуальных и групповых консультаций сотрудников ООО с психологом.	2024 год	Мишарина Л.В., директор		